



TOROS ÜNİVERSİTESİ

TOROS ÜNİVERSİTESİ KARIYER GELİŞTİRME
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
(TORKARMER)

DANIŞMA KURULU RAPORU

2024

Kurulun Adı	TOROS ÜNİVERSİTESİ KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (TORKARMER)
Toplantı Tarihi	03.12.2024
Toplantının yapılış şekli	ONLINE

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Birimi	Görevi
Doç. Dr. Özgür Uğur ARIKAN	İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	Merkez Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Selin SARAÇ GÜLERYÜZ	Mühendislik Fakültesi	Merkez Müdür Yardımcısı
Arş. Gör. Gülçin GÜNDÜZ	Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	Merkez Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Furkan Kırpık	Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Öğr. Gör. Aynur Çelik	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Arş. Gör. Rıdvan Söyü	Mühendislik Fakültesi	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Öğr. Gör. Dr. Seçkin DOĞAN	Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	Üye
Doç. Dr. Aslıhan Yavuzalp Marangoz	İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	Üye
Eren Arslan	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)- İş Kulübü Lideri	Partner Kurum Temsilcisi
Serkan Özada	Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi Müdür	Partner Kurum Temsilcisi
Doç. Dr. Emine Atalay	Tarsus Üniversitesi	Üye- Tarsus Üni. Kariyer Merkezi Müdürü
Fatmanur Aktaş	Öğrenci Temsilcisi	Üye
Bahadır Kater	Mezun Öğrenci Temsilcisi	Üye

2024 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Öğrenciler ve İş Profesyonellerinin yakınlaŐması için iş dünyasındaki deneyimli insanların deneyimlerini öğrencilerle paylaŐmasının sağlanması.	<ul style="list-style-type: none">Yeni nesil mentorluk etkinliği icra edildi. Bu etkinliklerde özellikle sektör temsilcilerinden ve öğrencilerden alınan geri bildirimler üzerine etkinlik kalabalık tutulmadı. 5-7 kişilik karma (profesyoneller, öğrenciler, akademikler) gruplar şeklinde toplamda 60 kadar öğrenciye ulaŐılmıştır.
2	Öğrencilerin iş başvurularında deneyim kazanması amacıyla, İnsan Kaynakları dersi kapsamında ilgili sektörlerden uzman kişilerin katılımıyla "Mülakat Oyunları" etkinliği yapılması..	<ul style="list-style-type: none">İş Kulübü etkinliği şeklinde farklı kampüslerimizde ayrı ayrı zamanlarda ders saatlerine davet edilen uzman danışmanlar ile eğitim icra edilmiştir.

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarıyla kariyer programlarının geliştirilmesine yönelik ortak projeler gerçekleŐtirmek.	MERSİN 4.0 SEKTÖRLERİN GELECEĞİ ZİRVESİ ve MERSİN 4.0 SEKTÖRLERİN GELECEĞİ ZİRVESİ-2 gerçekleştirildi.

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Kariyer planlama faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik yeni Ar-Ge faaliyetleri, bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapılmasına yönelik mekanizmaların geliştirilmesi ve elde edilen bilgilerin uygulamaya aktarılmasına yönelik panel/seminer Sempozyum, kariyer planlamaya yönelik faaliyetler yapmak.	Üniversite sınavına hazırlanmakta olan adayların üniversite sınavına hazırlık sürecini, sınav stresini ve daha sonra da tercih dönemini doğru yönetebilmeleri adına YOUTUBE platformu üzerinden Doç. Dr. Özgür Uğur ARIKAN canlı yayın düzenlemiŐtir. HAFSA SULTAN MTAL ÖĞRENCİLERİNE KARİYER YÖNLENDİRME EĞİTİMİ VE TEKNİK GEZİ düzenlenmiştir.

2023 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

2023 yılında yapılan danışma kurulunda genel olarak yeniden yapılanmakta olan bir merkez profili çizilmiştir. Özellikle paydaŐ katılımı azlığı göz önünde bulundurularak yeni yılda farklı üniversitelerden, sektörden ve sivil toplum kuruluşlarından bireyler kurula eklenmiştir.

2025 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Ulusal Staj Programı'nın yaygınlaştırılması yönünde öğrencilerle etkinlik planlanması.	- TORKARMER
	SP'de Hedef 3.1. " Performans Göstergesi 3.1.1: Öğrencilerin kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek iş gezisi/fuar sayısı ile izlenecektir.	
2	Dış paydaşlarla sektörün ihtiyaçlarının analiz edilmesi ve öğrencilerin önceden hazırlanması için bilgi paylaşımı yapılacak etkinliklerin artırılması.	- TORKARMER - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 2.2. " Performans Göstergesi 2.2.1: Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte gerçekleştirilen proje sayısı ile izlenecektir.	

B. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Dijitalleşme ve teknolojik okur yazarlık çerçevesinde öğrenciler için etkinliklerin düzenlenmesi.	- TORKARMER - DIŞ PAYDAŞLAR - BÖLÜM BAŞKANLIKLARI
	SP de Hedef 2.2. " Performans Göstergesi 2.2.1: Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte gerçekleştirilen proje sayısı ile izlenecektir.	

C. TOPLUMSAL KATKI

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Kadın istihdamı ve toplumda yerleşmiş cinsiyet rolleri üzerine farkındalık çalışmalarının artırılması.	- Bölüm Başkanlıkları - Dış Paydaşlar - TORKARMER
	SP'de Hedef 2.1 " Performans Göstergesi 2.1.1: Öğrenci ve mezunların kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek kongre/sempozyum/Seminer/panel sayısı ile izlenecektir.	